

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного комитета содействия занятости населения муниципального образования Алапаевское

г. Алапаевск, ул. Р. Люксембург, 31

20 декабря 2024 года

№ 2

Председательствовала:

И.о. заместителя Главы
муниципального образования Алапаевское
по социальным вопросам

- С.Ю. Молокова

Присутствовали: 9 человек (список прилагается).

I. О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 01 декабря 2024 года

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 01 декабря 2024 года (прилагается).

II. Установление квоты для приема на работу инвалидов. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. Заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов. Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости.

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной об установлении квоты для приема на работу инвалидов; о правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов; о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов; об обязанностях работодателей по информированию государственной службы занятости (прилагается).

III. Организация общественных и временных работ – основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский

центр занятости» Е.В. Кожиной об организации общественных и временных работ – основных мерах государственной поддержки в сфере занятости населения (прилагается).

И.о. заместителя Главы муниципального
образования Алапаевское по социальным вопросам,
председатель комитета

 С.Ю. Молокова

Главный специалист отдела экономики
Финансового управления
Администрации МО Алапаевское,
секретарь комитета



Е.А. Бекленева

Список
участников заседания Координационного комитета содействия занятости
населения муниципального образования Алапаевское
20 декабря 2024 года

1.	И.о. заместителя Главы МО Алапаевское по социальным вопросам	-	С.Ю. Молокова
2.	Директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Алапаевский центр занятости»	-	Е.В. Кожина
3.	Начальник Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	И.В. Кукарских
4.	Главный специалист отдела экономики Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	Е.А. Бекленева
5.	Начальник Управления образования Администрации МО Алапаевское	-	О.Ю. Подкорытова
6.	Ведущий специалист Алапаевского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области	-	С.А. Охотникова
7.	Председатель правления Алапаевской районной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	-	Т.В. Балакина
8.	Начальник МКУ «Управление культуры МО Алапаевское»	-	А.В. Макарова
9.	Директор МБУ «ФСЦ» МО Алапаевское	-	К.Д. Кузнецов

Приложение №1
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 20 декабря 2024 года №2

О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское
по состоянию на 1 декабря 2024 года

За январь - ноябрь 2024 года в ГКУ «Алапаевский центр занятости» поступило 605 заявлений граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, о предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения. В том числе 222 заявления на содействие в поиске подходящей работы.

222 человека зарегистрированы в целях поиска подходящей работы.

Официально признано безработными 133 человека, из них: жители сельской местности – 36 человек.

По возрасту:

- 16-29 лет – 6 человек;
- 30-34 года – 6 человек;
- 35-49 лет – 21 человек;
- от 50 и старше – 21 человек.

За отчетный период при содействии ГКУ «Алапаевский ЦЗ» нашли работу 65 человек, из числа граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы:

- на постоянные рабочие места – 57 человек;
- на временную работу – 6 человек;
- на сезонную работу – 2 человека.

Уровень трудоустройства на 01.12.2024 г. составил 29,3%.

Прошли профессиональное обучение по профессиям, востребованным на рынке труда 28 человек. Трудоустроены после прохождения обучения 5 человек.

В общественных работах приняли участие 9 человек.

С начала отчетного периода в банк вакансий ГКУ «Алапаевский центр занятости» 37 работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское, было заявлено 748 вакансий. На 01.12.2024 г. банк вакансий центра занятости содержал 239 вакансий, из них 192 вакансии для замещения рабочих профессий, 239 вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума по Свердловской области.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) по состоянию на 01.12.2024 года составил 1 единицу.

На 01.12.2024 г. на учете в ГКУ «Алапаевский центр занятости» состояло 85 незанятых граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, из них 54 имели официальный статус безработного. Уровень регистрируемой безработицы на 01.12.2024г. составил 0,51% (на 01.12.2023 г. – 0,93%).

Приложение №2
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 20 декабря 2024 года №2

**Установление квоты для приёма на работу инвалидов. Правила
выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов.
Заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов. Обязанность
работодателей по информированию государственной службы занятости.**

С 01.01.2024 начал действовать новый Закон о занятости населения в Российской Федерации. В отдельную главу выделены меры поддержки гражданам с установленной группой инвалидности. В течение 2024 года постепенно вводились новые подзаконные акты, касающиеся, в том числе, и установления квоты для приема на работу инвалидов.

Вводятся формы предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости (01.09.2024).

(Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н).

ТРУД ИНВАЛИДОВ

Вступили в силу положения Закона о занятости населения, касающиеся содействия занятости инвалидов (01.09.2024)

Приводится перечень специальных мероприятий, путем которых инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения (установление квоты для приема на работу и количества специальных рабочих мест для трудоустройства, создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации, сопровождение при содействии занятости и др.). Порядок осуществления таких мероприятий устанавливается нормативным правовым актом субъекта РФ в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Минтрудом России.

Отдельные специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов осуществляют органы службы занятости.

Установление квоты для приёма на работу инвалидов.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Субъект РФ вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

В Свердловской области с 01.09.2024 квота для приёма на работу инвалидов определяется следующим способом:

- при численности работников от 36 до 100 человек размер квоты составляет 2% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал;

- при численности работников свыше 100 человек размер квоты составляет 3%.

(Закон Свердловской области от 31.05.2024 № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области» (статья 8).

Расчет квоты производится работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ.

При заключении трудового договора с инвалидом I группы квоту считают исполненной на 2 рабочих места.

Появился перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты нет.

Отчет о выполнении квоты нужно представлять по новой форме. В ней требуют указывать меньше сведений по сравнению с предыдущей.

Также начали действовать правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них.

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и правила заключения соглашения о выполнении квоты определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов»

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 настоящей статьи, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю;

2) условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

3) условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.

Установлено, что специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Такие рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов РФ для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости установлена статьёй 53 Закона о занятости.

В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости:

1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

3) о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

4) о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);

6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;

7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

2. Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

3. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения дискриминационного характера, а именно указывающие на какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, цвета кожи, происхождения, инвалидности, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работников, за исключением случаев, если право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую сведения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

4. О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

5. О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на

дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) данный работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

6. О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

7. О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

8. При отсутствии у работодателя событий, указанных в частях 4 и 5 настоящей статьи, а также свободных рабочих мест и вакантных должностей информация, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, в государственную службу занятости не предоставляется.

9. Информация, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется работодателями в государственную службу занятости по формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

10. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, предусмотренной частью 1 настоящей статьи.

11. Работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.

Сопровождение при содействии занятости инвалидов

1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

2. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

3. Органы службы занятости в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

4. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

Приложение №3
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 20 декабря 2024 года №2

**Организация общественных и временных работ - основные меры
государственной поддержки в сфере занятости населения**

Законом «О занятости населения в Российской Федерации» определены 16 основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения и 9 дополнительных мер государственной поддержки.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организация проведения оплачиваемых общественных работ относятся к основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения.

Основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения предоставляются гражданам и работодателям в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. Основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения предоставляются гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в случае, если указанные меры включены в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

Под оплачиваемыми общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая общественно полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Преимущественным правом на участие в оплачиваемых общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице, безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более шести месяцев.

С гражданами, желающими участвовать в оплачиваемых общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в оплачиваемых общественных работах может быть расторгнут им досрочно при трудоустройстве на другую работу.

В период участия безработных граждан в оплачиваемых общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице в порядке и на условиях, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом (за исключением граждан, для которых оплачиваемые общественные работы являются подходящей работой) и может выплачиваться материальная поддержка.

Финансирование оплачиваемых общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Оплата труда граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах, производится в соответствии с трудовым законодательством.

В 2024 году участие в общественных работах приняли 10 безработных граждан, проживающих на территории МО Алапаевское. Виды общественных работ:

- обеспечение населения услугами торговли, общественного питания и бытового обслуживания – 1;
- работы по подготовке к отопительному сезону – 2;
- организация досуга детей в организациях культуры, отдыха и оздоровления, образовательных организациях – 1;
- приём и выдача верхней одежды – 1;
- уборка производственных и служебных помещений и лестничных площадок жилых домов, зданий коммерческого, административного, общественного и промышленного назначения – 1;
- мытье, нарезка, измельчение, измерение, и смешивание продуктов (ингредиентов) для приготовления пищи – 2;
- архивные вспомогательные работы – 1;
- работы временного характера, связанные с содержанием и уходом за сельскохозяйственными животными, включая кормление, поение и чистку животных – 1.

Работодатели, организовавшие рабочие места для трудоустройства на общественные работы: СХПК «Пламя», ГБОУ СО "Верхнесинячихинская школа - интернат", ГАУЗ СО "Алапаевская ЦРБ", МОУ "Кировская СОШ", МОУ "Невьянская СОШ", ИП Халемина Р.Г.

Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы предоставляются гражданам в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. В период участия граждан во временных работах им может выплачиваться материальная поддержка.

В 2024 году во временных работах приняли участие 145 несовершеннолетних граждан. Всем была оказана материальная поддержка, размер которой составлял 2700 руб. за полный отработанный месяц.

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, проживающие на территории МО Алапаевское, во временных работах в 2024 году участие не принимали.